



Interview mit Céline Bloch, seit dem 1. September 2022 fallführende Person im Ressort Detailhandel + Produktion

Was hat dich dazu bewogen bei der gaw eine Stelle anzunehmen?

Nach vielen Jahren im stationären Kontext mit jungen Erwachsenen suchte ich nach einer Stelle, bei welcher ich auch meine kaufmännischen Fähigkeiten einbringen kann. Weiter war ein von aussen wahrnehmbarer Professionalisierungsprozess der gaw ersichtlich, von dessen ich ein Teil sein wollte.

Was gefällt dir speziell an der gaw und deinen neuen Aufgaben?

Ich schätze an der gaw die tollen zwischenmenschlichen Begegnungen und das Bestreben, sich zu verbessern und dabei das Wohl der Klientel im Zentrum zu behalten. An meinem Aufgabenbereich schätze ich die Möglichkeit, meine Arbeit meinen Bedürfnissen entsprechend zu strukturieren und Gehör zu bekommen, falls ich Optimierungsvorschläge habe.

Welches sind die grössten Herausforderungen in deiner neuen Aufgabe?

Die grösste Herausforderung sehe ich im Balanceakt zwischen Fordern und Fördern. Jeder Fall ist unterschiedlich und es braucht viel Fingerspitzengefühl zu erkennen, wie viel eine Person leisten kann, ohne diese zu überfordern. So braucht es eine regelmässige Überprüfung des Vorgehens und Anpassung der Massnahmen.

Was willst du in der gaw erreichen?

Eine Homogenisierung der Prozesse und Etablierung einer tragfähigen Infrastruktur ist das Ziel. Weiter sollte im sozialarbeiterischen Bereich ausgebildet werden, um einerseits einen stetigen Fluss an aktuellem Wissensstand durch die Transferierung zu gewährleisten, und andererseits würde die gaw durch die Installierung attraktiver Ausbildungsangebote im sozialen Bereich an Ansehen in der Branche selbst gewinnen.

Was hat dich in den ersten Monaten in der gaw überrascht?

Das Zusammenspiel zwischen Betrieben, welche auf dem ersten Arbeitsmarkt aktiv sind, und den Förderprozessen in den Integrationsmassnahmen, stellen einen kontinuierlichen Realitätsvergleich her. Ich von meiner Seite musste mir zuerst ein basales Wissen über den Detailhandel aneignen, um fundiert über einen Eingliederungsprozess entscheiden zu können. Somit ist es auch für mich noch ein ständiger Lernprozess, welcher für mich bei Stellenantritt überraschend hinzukam.

Februar 2023