

Führungsgrundsätze der gaw

Führungsverständnis

Unsere Aufgaben orientieren sich an den Bedürfnissen der Kunden und der Klienten. Wir als Führende erkennen diese und setzen sie in Ziele um. Wir sorgen dafür, dass unser Personal diese Ziele verfolgt und sie erreichen kann.

Identifikation und Engagement

Wir tragen dazu bei, dass aus Identifikation und Engagement des Personals Leistung, Qualität und Erfolg werden.

Führung als Aufgabe

Wir sind uns unserer Vorbildfunktion bewusst. Wir nehmen uns Zeit für die Führungsaufgabe. Das Personal kann sich auf uns Führende verlassen. Wir kommunizieren umfassend und transparent. Konflikte und Fehler verstehen und nutzen wir als Chance.

Freiräume und Verantwortung

Wir geben Freiräume, welche das Personal verantwortlich ausfüllen kann und soll. Die Grösse der Freiräume ist abhängig vom Mass der Verantwortung, welche das Personal übernimmt.

Innovation durch Information

Wir nehmen Informationen auf, sind offen für Vorschläge und orientieren uns am Markt. Wir handeln ressortübergreifend und befähigen das Personal, neue Ideen zu entwickeln und einzubringen.

Duale Professionalität und Qualität

Wir gewährleisten eine hohe Qualität der Marktleistungen durch den Erhalt und die Entwicklung der Fach- und Förderkompetenz unseres Personals. Wir nehmen dessen Fähigkeiten wahr und schätzen sie wert.