

Drehscheibe

Informationsblatt für Zuweisende und Partner Nr. 52 / Januar 2023

Energiekosten

Die Energieknappheit in Europa und der Schweiz und die daraus resultierenden markanten Energiepreiserhöhungen spürt die gaw stark. Als sogenannter Grossverbraucher hat sie sich den Strom bei den Energieanbietern auf dem freien Markt besorgen lassen, und sieht sich vor allem für das Jahr 2023 mit deutlich höheren Energiekosten konfrontiert. Eine interne Arbeitsgruppe erarbeitete deshalb Energiesparmassnahmen sowie für den Fall einer Kontingentierung Notfallszenarien.

Überarbeitung der gaw-Strategie

In 5-Jahres-Perioden überarbeitet die gaw ihre Gesamt- und Geschäftsfeldstrategien. Aktuell bereitet sie die Überarbeitung für den Zeitraum 2024-2028 vor. Mithilfe von externen Beratern werden Markt- und Konkurrenzanalysen erstellt und darauf aufbauend sowohl Vision und Mission als auch die Strategie erarbeitet. Vielen Dank an alle externen Partner, die sich für ein Gespräch im Rahmen der Marktanalyse zur Verfügung gestellt haben!



Cornelia Hohler Abschluss



Cornelia Hohler ist in der gaw im Ressort Versand/Verpackung tätig. Im Oktober 2022 hat sie erfolgreich ihre Berufsprüfung als Arbeitsagogin mit eidgenössischem Fachausweis bestanden. Mit den neu erlernten Fähigkeiten kann sie nun noch besser die Mitarbeitenden betreuen und ihr gewonnenes Fachwissen auch an andere Teammitglieder weitergeben.

Learning Lunch



Zweimal pro Jahr bietet die gaw ihren Mitarbeitenden einen Learning Lunch an. Dieses Mal zum Thema "Wertschätzung" - ein wichtiges Thema, das unser externer Referent Philippe Gonser toll ,übergebracht hat. Die Antworten der Teilnehmenden zur Frage "Was schätzen wir am Arbeitsplatz gaw" waren bunt und zahlreich!

Einführung Gregor Wadenpohl



Per 1. Dezember 2022 übernahm Gregor Wadenpohl offiziell die Abteilung von seinem Vorgänger Heinz Eckardt. Den Grossteil des Einführungsprogrammes hat er absolviert und Team sowie Aufgaben kennengelernt. Auch die externen Partner, sprich die zuweisenden Stellen, hat Gregor Wadenpohl besucht und kennengelernt. Damit hat er alle Voraussetzungen, um im 2023 gemeinsam mit seinem Team die gaw-Förderarbeit und -angebote im Sinne der Klientinnen und Klienten zu gestalten und weiterzuentwickeln.

Agogis Kurs



Kaum in der Institution angefangen zu arbeiten und schon mit viel Verantwortung konfrontiert, ohne agogische Fachkenntnisse: So geht es vielen Quer-Einsteigenden, die im Sozialbereich Fuss fassen. Deshalb will die gaw, ihren Mitarbeitenden entsprechende Weiterbildungen ermöglichen. So konnten im November 11 Mitarbeitende erfolgreich ihren Agogis Grundkurs abschliessen. Dieser ermöglicht den Kursteilnehmenden Schlüsselkompetenzen, um ihre zukünftigen Aufgaben optimal wahrzunehmen.

Integration von Sweet Basel



Die Integration der Süswaren-Manufaktur «Sweet Basel» in die gaw geht planmässig voran. In einer ersten Phase wurden vor allem die finanziellen und buchhalterischen Prozesse angepasst. Dies ist erfolgreich gelungen. Aktuell laufen die Rekrutierungen für unsere neuen Klientinnen und Klienten. Ziel ist es, ab dem ersten Quartal 2023 mehreren Menschen die Möglichkeit auf einen begleiteten Arbeitsplatz zu geben. Sweet Basel ist für marktnahe, integrative Arbeitsplätze bestens geeignet. So können neue Stellen in der Produktion und Verpackung/Konfektionierung geschaffen werden. Neben den bekannten eigenen Produkten, wie den einzigartigen Mässmoggen und anderen Süswaren, produziert Sweet Basel diverse bekannte Markenprodukte (z.B. Halsfeger und Cola-Fröschli) in Lohnherstellung. Zukünftig wird Sweet Basel von den Erfahrungen unserer Glacé-Manufaktur «Gelati Gasparini» profitieren können.

Es ist unser Plan, eine ähnliche Erfolgsgeschichte aufzubauen – zur Freude aller Beteiligten.

Eine Erfolgsgeschichte aus der gaw



«Seit Freitag, dem 11. November 22, arbeite ich bei Pro Natura im Mitgliederservice und konnte schon zwei Wochen vorher hineinschnuppern. Das Team hat mich sehr herzlich empfangen und ich fühle mich seit dem ersten Kontakt sehr wohl. Im Betrieb herrscht «DU» Kultur, was mir persönlich sehr gefällt. In den vergangenen Tagen durfte ich die Arbeit selbstständig erledigen, was mich sehr motiviert. Wenn es Fragen gibt, steht mir jemand aus dem Team zur Verfügung, ansonsten läuft es ganz gut, es ist eine Arbeit, die sich im Wochenrhythmus wiederholt. Das bedeutet, dass ich mir am Anfang Zeit nehmen muss, aber auch die Zeit nicht vergessen darf, weil zum Beispiel am Freitag der Versand für bestimmte Dinge stattfindet und ich mir dann schon das Ziel nehme, dass die Arbeit dann noch erledigt ist und nicht bis nächste Woche warten kann.

Der Wechsel dorthin, wie er nun stattgefunden hat, hat mich sehr positiv beeindruckt. Ende November hatte ich den letzten Arbeitstag hier an der gaw-Rezeption, seither bin ich die vollen 50% bei Pro Natura.

Dieser Schritt ist für mich bewusst historisch, denn ich war immerhin im elften Jahr an der Rezeption, aber es ist für mich jetzt Zeit für dieses neue Kapitel. Für mich ist die Devise, die Zukunft gemeinsam zu gestalten, jetzt neu mit Pro Natura. Aber dank dem Supported-Employment-Angebot der gaw bin ich nicht ganz weg, und mit der damit verbundenen Hilfe habe ich für dieses Abenteuer also zugesagt.»

Angebotsübersicht der gaw

Wollen Sie sich schnell und umfassend einen Überblick über die Förderangebote der gaw verschaffen? Auf unserer Homepage finden Sie die aktuelle [Gesamtübersicht](#).

Offene begleitete Ausbildungsplätze 2023 in der gaw

Monatlich aktuell finden Sie [hier](#) die Übersicht.

Offene begleitete Arbeitsplätze in der gaw

Mitarbeiter*in Wäscheversorgung 50-100%
Küchenmitarbeiter*in 50-100%
Mitarbeiter*in Verpackung & Versand 50-100%
Hauswirtschaftsmitarbeiter*in 50-100%
Office/Reinigungsmitarbeiter*in 30-80%
Mitarbeiter*in Empfang Teilzeit 30-60%
Mitarbeiter*in Glacéproduktion Gasparini 50-100%
Mitarbeiter*in Süssigkeitenproduktion 50%

Die detaillierten Stelleninserate finden Sie auf [hier](#)

Freie Wohnplätze in der gaw

Wegen Anfragen für freie Plätze in der Murbacherstrasse wenden Sie sich bitte an Herrn [Ruedi Bader](#) bzw. für den Sonnenweg an Frau [Karin Schumacher](#).

Ihre Ansprechpartner sind für Sie da

**Berufliche Massnahmen / Frühinterventions- und Integrationsmassnahmen /
Ausbildungen**

Detailhandel & Produktion, Verpackung/Versand, Gelati Gasparini:

BEm, FI/IM, Ausbildungen:	Roberto Lara	061 317 66 71
	Céline Bloch	061 317 66 86

Gastronomie, Hauswirtschaft:

BEm, FI/IM, Ausbildungen:	Emine Korkmaz	061 317 66 52
	Fabia Surber	061 317 66 91

Büro:

BEm, FI/IM, Ausbildungen:	Nadja Mestre	061 317 66 93
	Gregor Wadenpohl	076 200 40 03

Supported Education / Informatik:	Petra Häbig	061 317 66 72
-----------------------------------	-------------	---------------

Begleitete Arbeitsplätze

Begleitete Arbeitsplätze,
Supported Employment:

Margrit Oser	061 317 66 99
--------------	---------------

Betreutes Wohnen (stationär/ambulant)

Wohnhaus Murbacherstrasse	Ruedi Bader	061 327 90 35
Wohnhaus Sonnenweg	Karin Schumacher	061 378 99 70

