

Drehscheibe

Informationsblatt für Zuweisende und Partner Nr. 46 / Mai 2021

Informationen zu Corona

Die Situation hat sich (Stand anfangs Mai) deutlich beruhigt in der gaw. Wir haben weder positiv Getestete noch Risikopersonen zuhause. Die Schutzmassnahmen werden nach wie vor konsequent eingehalten, in drei Ressorts wird wöchentlich getestet. Der Corona-Krisenstab trifft sich weiterhin einmal wöchentlich, orientiert sich an den BAG- und kantonalen News und kommuniziert anschliessend intern. Die Förderarbeit ist weiterhin stark von der Pandemie geprägt. Sind auf der einen Seite Sorgen und Ängste um die eigene Gesundheit und die der Angehörigen zu bewältigen, findet man andererseits Sorglosigkeit und Risikoverhalten, so dass immer wieder auf die notwendigen Schutzmassnahmen hingewiesen werden muss. Zwei Lernende konnten nicht zur praktischen Prüfung antreten, weil sie zu Hause in Isolation bleiben mussten. In den Betrieben sind die Auswirkungen unterschiedlich: die Nachfrage in der Gastronomie ist stark reduziert, in den beiden Migros-Partner-Läden dafür deutlich höher.

Personelles

Am 1. April startete Marc Schaller, der neue Ressortleiter von Gelati Gasparini, und am 3. Mai startete Roberto Lara, der neue Ressortleitende Förderkoordination Detailhandel & Produktion. Beide absolvieren zurzeit ihr Einführungsprogramm, um die gaw, ihre Kolleginnen/Kollegen, ihre Kunden sowie die gaw-Prozesse kennenzulernen.

Eingeführt wurde im 1. Quartal zudem das neue gaw-Lohnsystem. Basis dafür waren eine umfassende Bewertung sämtlicher Funktionen und deren Einreihung in Lohnbänder. Zudem werden auch die Branchenlöhne gemäss externem Lohnvergleich als Benchmark genutzt. Damit wollen wir auch in Zukunft funktions- und marktgerechte Löhne in der gaw gewährleisten.

Jahresabschluss 2020



Das Jahr 2020 war trotz Corona-Krise ein finanziell sehr erfolgreiches Jahr. Dies, weil zwar einige Bereiche (Gastronomie) Umsatz

einbüssten, aber andere Bereiche (Detailhandel) deutliche Umsatzzuwächse aufwiesen. Es resultierte ein Umsatz von 25.3 Mio. Franken und ein positives Betriebsergebnis von 0.8 Mio. Franken.

Kampagne Arbeitssicherheit

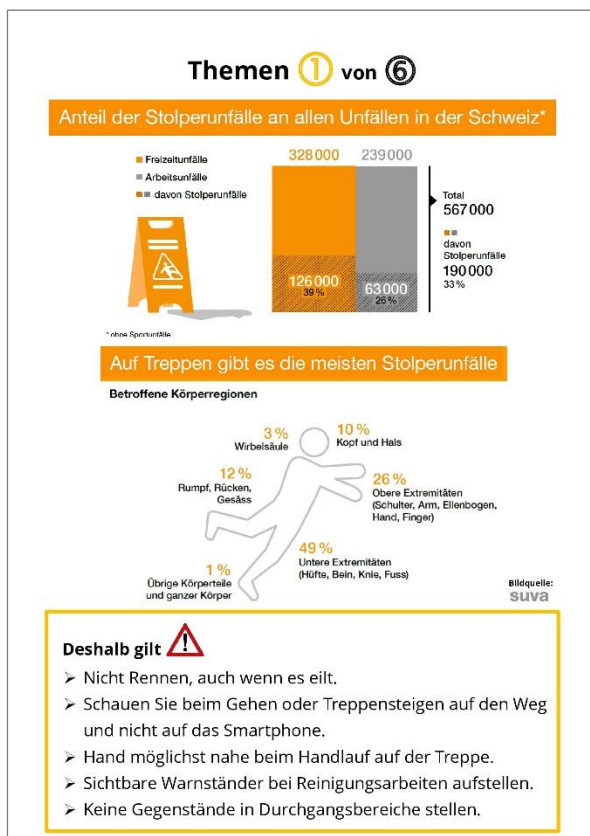
Im März 2021 startete die gaw eine grosse interne Kampagne «Arbeitssicherheit». Mit regelmässigen Beiträgen im Intranet zu wechselnden Schwerpunktthemen sowie Schulungen während des ganzen Jahres 2021 sollen alle Mitarbeitenden für das Thema Arbeitssicherheit sensibilisiert werden. Ziel ist eine deutliche Reduktion der Betriebs- und Nichtbetriebsunfälle und damit eine Reduktion der Abwesenheitstage in den Betrieben.

Seriell Testen gegen Covid-19

Im Februar 2021 hat die gaw in den Wohnhäusern mit den seriellen Antigen-Tests begonnen. Die Durchführung ist relativ leicht zu handhaben und führt zu schnellen Ergebnissen. Die Durchführung ist freiwillig und es möchten nicht alle Bewohnerinnen und Bewohner mitmachen. Dennoch gibt es ein gutes Gefühl, dass zumindest die Wahrscheinlichkeit, dass infizierte Personen im Hause sind, deutlich geringer ist. Im April haben wir das Testen auch auf ein Arbeitsressort ausgeweitet. Hier zeigt sich doch, dass der Aufwand bei sehr vielen Mitarbeitenden recht beträchtlich ist.

Erfolgreiche Integrationsmassnahmen

In diesem Frühjahr konnten wir zwei Integrationsmassnahmen erfolgreich beenden. Zwei junge Menschen, die durch die Verknüpfung einer Prädisposition und ungünstiger Umstände sowie Überforderung erkrankt sind und ihren Beruf bzw. das Studium nicht mehr fortführen konnten. Beiden ist gemeinsam, dass sie in der gaw an einem berufsfernen Arbeitsplatz eingesetzt werden konnten und dort, beginnend mit einem kleinen Arbeitspensum, wieder Sicherheit und Selbstbewusstsein aufbauen konnten. So konnte wieder eine Arbeitsfähigkeit erreicht werden. Zugleich war damit eine Basis geschaffen, wieder die Auseinandersetzung mit dem Ursprungsberuf zu führen. Dank dem frühzeitigen Engagement der IV konnte so eine Abwärtsspirale gestoppt werden und die Vorbereitung für die Weiterführung der Berufsarbeit bzw. des Studiums getroffen werden. Ein geradezu prototypischer Verlauf für eine positive Integrationsmassnahme.



Angebotsübersicht der gaw

Wollen Sie sich schnell und umfassend einen Überblick über die Förderangebote der gaw verschaffen? Auf unserer Homepage finden Sie die aktuelle [Gesamtübersicht](#).

Offene begleitete Ausbildungsplätze 2021 in der gaw

Monatlich aktuell finden Sie [hier](#) die Übersicht.

Offene begleitete Arbeitsplätze in der gaw

- 1 Chauffeur/euse Kat. B, Verpackung/Versand 50%
- 1 Mitarbeiter/in Wäscheversorgung 50-100%
- 1 Küchenmitarbeiter/in 50-100%
- 1 Mitarbeiter/in Verkauf 50-100%
- 1 Mitarbeiter/in Verpackung/Versand 50-100%
- 1 Hauswirtschaftsmitarbeiter/in 50-100%
- 1 Office/Reinigungsmitarbeiter/in 30-80%

Die detaillierten Stelleninserate finden Sie auf [hier](#)

Freie Wohnplätze in der gaw

Wegen Anfragen für freie Plätze in der Murbacherstrasse wenden Sie sich an Herrn [Ruedi Bader](#), bzw. für den Sonnenweg an Frau [Karin Schumacher](#).

Ihre Ansprechpartner sind für Sie da

**Berufliche Massnahmen / Frühinterventions- und Integrationsmassnahmen /
Ausbildungen**

Detailhandel, Verpackung/Versand, Gasparini: BEm, FI/IM:	Beatrice Wälti	061 317 66 86
Detailhandel, Gasparini: Ausbildungen:	Roberto Lara	061 317 66 71
Ausbildungen:	Beatrice Wälti a.i.	061 317 66 86
Gastronomie, Hauswirtschaft: BEm, FI/IM, Ausbildungen:	Pascal Kurath	061 317 66 91
BEm, FI/IM, Ausbildungen:	Emine Korkmaz	061 317 66 52
Büro: BEm, FI/IM, Ausbildungen:	Nadja Mestre	061 317 66 93
Supported Education / Informatik:	Petra Häbig	061 317 66 72

Begleitete Arbeitsplätze

Begleitete Arbeitsplätze, Supported Employment:	Margrit Oser	061 317 66 99
--	--------------	---------------

Betreutes Wohnen (stationär/ambulant)

Wohnhaus Murbacherstrasse	Ruedi Bader	061 327 90 35
Wohnhaus Sonnenweg	Karin Schumacher	061 378 99 70

