

Drehscheibe

Informationsblatt für Zuweisende und Partner Nr. 38 / November 2018

Berufsschau 2018

Vom 18. bis zum 20. Oktober fand zum 7. Mal die Basler Berufs- und Weiterbildungs-messe statt – wieder mit Beteiligung der gaw. Mit grossem Engagement standen unsere Lernenden bereit, ihre Lehrberufe mit anschaulichen praktischen Übungen dem interessierten Publikum nahe zu bringen, natürlich mit Unterstützung durch ihre Berufsbildner und der Geschäftsleitung. Vor allem Schüler, Eltern und Lehrkräfte zeigten sich interessiert für das Ausbildungsangebot der gaw. Sie konnten für einmal selbst eine Ladenkasse bedienen, Crêpes backen (und verspeisen), den Boden mit dem Dampfsauger behandeln oder Fragen zu den kaufmännischen Berufen stellen. Wer einen kleinen Frageparcour erfolgreich durchlief, durfte zur Belohnung ein Gasparini-Glacé mitnehmen. Am erforderlichen Nachschub konnten wir das grosse Interesse ablesen.

Kaufmännische Ausbildung nun auch mit HR

Mit der Einstellung von Denise Roth als HR-Leiterin bietet sich neu in der gaw die Möglichkeit, unsere kaufmännischen Lernenden auch im Personalbereich einzusetzen. Eine zusätzliche wertvolle Erfahrung, die sicher auch bei der zukünftigen Stellensuche hilfreich sein wird.

Selbständigkeit fördern...

...lautet ein wichtiges Ziel im agogischen Konzept der gaw. Nach sieben Jahren betreutem Wohnen im Wohnhaus Sonnenweg konnte einer unserer Bewohner mit IV-Rente im September 2018 seine erste eigene Wohnung beziehen. Wir freuen uns mit ihm und wünschen ihm alles Gute!

Ausbildungsplätze in der gaw

Die Probezeit der neuen Lernenden geht zu Ende und inzwischen kristallisiert sich ein Bild über die Leistungs- und Lernfähigkeit der jungen Leute. Die meisten haben die Probezeit bestanden, zwei müssen sich noch weiter bewähren, zwei Lernende mussten bereits in den ersten Wochen abbrechen. Bereits melden sich die ersten Schnupperer für das nächste Ausbildungsjahr an.

gaw Berufsschule Praktische Ausbildung (PrA INSOS)

Die Praktische Ausbildung bietet nun seit 11 Jahren Personen mit tieferen kognitiven Leistungen eine Möglichkeit, eine berufliche Grundqualifikation zu erlangen. Die Ausbildung hat sich gut etabliert und wird auch zunehmend am Arbeitsmarkt akzeptiert. Zu einer guten Ausbildung gehört auch ein guter (Berufs-)Schulunterricht. Die gaw hat im Raum Basel immer mehr die Rolle einer solchen Berufsschule übernommen und unterrichtet inzwischen auch Lernende von unseren Partnerinstitutionen Bandwerkstatt, CO13, ge.m.a, novaskill,

overall, Sahara und worktrain. Diese Zusammenarbeit ermöglicht auch eine höhere Professionalität, das Unterrichtsgeschehen findet nicht am Rande statt, sondern durch ein eingespieltes, erfahrenes Unterrichtsteam.

Mobbing-Kurs für Mitarbeitende

Im September und Oktober wurde ein Kurs zum Thema Mobbing für alle Mitarbeitenden auf begleiteten Arbeitsplätzen durchgeführt. Wir starteten mit Gruppenarbeiten. Die Mitarbeitenden brachten gemeinsam zu Papier, was sie zu diesem Thema wissen und präsentierten die Ergebnisse. Anschliessend wurde das Thema wie folgt vertieft: Was ist ein Konflikt und was ist Mobbing; woran erkenne ich, dass ich gemobbt werde? Was sind mögliche Folgen von Mobbing; Was kann ich gegen Mobbing tun? was muss der Arbeitgeber tun! Abschliessend diskutierten wir eigene Erfahrungen mit Mobbing. Die Bedeutung des Themas wurde ebenso rasch ersichtlich wie der grosse Bedarf an Handlungsmöglichkeiten, so wurde der Kurs dankbar angenommen.

Personelles

Im August starteten Alexandre Colomb als neuer Leiter Rhywälle (Nachfolger von Nils Laschet) sowie Denise Roth als Leiterin HR (neu geschaffene Stelle), im September Pascal Kurath als neuer Förderkoordinator Gastronomie (Nachfolger von Nicolas Marra) und im November Özkan Ates, neuer Leiter Finanzen+Controlling und Mitglied der Geschäftsleitung (Nachfolger von Jürgen Connerth). Die umfassenden Einführungsprogramme für die neuen KollegInnen sind inzwischen bereits erfolgreich absolviert oder noch am Laufen.

Erfolgreiches externes Audit

Am 29. und 20. September 2018 wurde die gaw auf Herz und Nieren geprüft anhand der Normen ISO 9001:2015 sowie SODK Ost+. Die Vorgaben wurden allesamt eingehalten und das Audit war erfolgreich. Die wertvollen Hinweise der beiden Auditoren helfen mit, dass wir uns als Organisation weiterentwickeln und unsere Abläufe weiter optimieren.

Tag der Gastronomie in der gaw am 14. November 2018

Seit vielen Jahren bildet die gaw im begleiteten Rahmen erfolgreich junge Menschen als Koch, Fachfrau Hauswirtschaft und Gebäudereiniger auf verschiedenen Niveaus (EFZ, EBA, praktische Ausbildung) aus.

Am 14.11.2018 ab 14.00 Uhr öffnen die Betriebe der Abteilung Gastronomie (Küchenbereich und Hauswirtschaft) der gaw ihre Türen für Interessierte. Wir stellen die verschiedenen Bereiche der Ausbildung vor (Küche, Hauswirtschaft und Gebäudereinigung).

Zielgruppe sind Schüler in der Berufsorientierungsphase, bei denen eine Unterstützung durch die IV im Raum steht. Selbstverständlich sind auch Angehörige, Lehrpersonen, Berater oder anderweitig Interessierte herzlich willkommen.

Neuerungen auf der gaw-Homepage

Damit unsere zuweisenden Partner online schneller zu ihren Informationen über die gaw-Angebote kommen, haben wir die gaw-Homepage überarbeitet. Neu finden Sie auf der Frontseite in der Kopfzeile separat die Informationen „Offenen Plätze“ (für Ausbildungen und für IV-Massnahmen) sowie „Offenen Stellen“ (für Fachpersonal und für Begleitete Arbeitsplätze). Beide Seiten werden regelmässig aktualisiert und monatlich kommuniziert.

Wir bringen Sie weiter.

Angebotsübersicht der gaw

Wollen Sie sich schnell und umfassend einen Überblick über die Förderangebote der gaw verschaffen? Auf unserer Homepage finden Sie die aktuelle [Gesamtübersicht](#).

Freie begleitete Ausbildungsplätze 2019 in der gaw

Monatlich aktuell finden Sie [hier](#) die Übersicht.

Freie begleitete Arbeitsplätze in der gaw

1 Chauffeur/euse mit Zusatzaufgaben 50%

1 Mitarbeiter/in Hauswirtschaft 50 - 100%

Detaillierte Stelleninserate finden Sie auf www.gaw.ch

Freie Wohnplätze in der gaw

Zurzeit sind alle Plätze in den Wohnhäusern belegt. Für Anfragen für zukünftige Plätze wenden Sie sich bitte für die Murbacherstrasse an [Ruedi Bader](#), für den Sonnenweg an [Karin Schumacher](#).

Ihre Ansprechpartner sind für Sie da

Berufliche Massnahmen, Frühinterventions- und Integrationsmassnahmen

Detailhandel, Verpackung/Versand, Gasparini:

| | | |
|-------------|----------------|---------------|
| BEm, FI/IM: | Beatrice Wälti | 061 317 66 86 |
| Ausbildung: | Klaus Romeike | 061 317 66 71 |

Gastronomie, Hauswirtschaft, Gebäudereinigung:

| | | |
|-------------------------|----------------------|---------------|
| BEm, FI/IM: | Marie-France Richert | 061 317 66 95 |
| Ausbildung, BEm, FI/IM: | Pascal Kurath | 061 317 66 91 |

Büro, Informatik:

| | | |
|-------------------------|-------------|---------------|
| BEm, FI/IM, Ausbildung: | Alice Ateya | 061 317 66 92 |
|-------------------------|-------------|---------------|

| | | |
|----------------------|-------------|---------------|
| Supported Education: | Petra Häbig | 061 317 66 72 |
|----------------------|-------------|---------------|

Begleitete Arbeitsplätze

Begleitete Arbeitsplätze,
Supp. Employment:

| | |
|--------------|---------------|
| Margrit Oser | 061 317 66 99 |
|--------------|---------------|