

# Drehscheibe

Informationsblatt für Zuweisende und Partner Nr. 37 / August 2018

## Personelles

Unser langjähriger Leiter Administration & Personal, Jürgen Connerth, sowie der Leiter Rhywälle, Nils Laschet, haben die gaw bereits im Juli verlassen. Nicola Marra, Förderkoordinator Gastronomie, wird per September ebenfalls zu neuen Ufern aufbrechen. Wir bedanken uns bei den drei Kollegen herzlich für ihren grossen Einsatz und wünschen Ihnen jetzt schon alles Gute für ihre berufliche und private Zukunft. Der Nachfolger von Nils Laschet wurde bereits eingestellt und startet in der gaw Mitte August. Die Rekrutierung für die anderen beiden Funktionen laufen noch.

## Von der Ausbildung in der gaw in den ersten Arbeitsmarkt

Auf der gaw-Homepage ([www.gaw.ch/daten/Migros\\_Magazin\\_Arbeitsintegration\\_Juli2018.pdf](http://www.gaw.ch/daten/Migros_Magazin_Arbeitsintegration_Juli2018.pdf)) finden Sie einen Artikel im Migros-Magazin über den Weg eines Lernenden der gaw in den ersten Arbeitsmarkt im Bereich Detailhandel. Eine schöne Erfolgsgeschichte, die auch anderswo in der gaw immer wieder mal geschrieben wird.

## Wechsel bei der Altersresidenz Dalbehof

Seit 1993 betreibt die gaw im Auftrag der CMS die Küche im Dalbehof und kocht für die Bewohnenden der Altersresidenz. Weil die CMS ihre Alterszentren ausgliedert, hat sie den Vertrag mit der gaw auf Ende 2018 gekündigt. Für die Auszubildenden und die Mitarbeitenden auf begleitetem Arbeitsplatz bestehen Anschlusslösungen in den anderen Gastronomiebetrieben der gaw und auch für's Fachpersonal werden passende Perspektiven gesucht.

## Aufsichtsbesuch des Kantons

Was im Bereich Begleitetes Wohnen bereits Courant normal ist und im Ambulanten Begleiteten Wohnen 2017 erstmals in der gaw stattfand, hatte nun 2018 auch in der begleiteten Arbeit Premiere. Die Abteilung Behindertenhilfe des Amts für Sozialbeiträge ist auch Aufsichtsbehörde für die Institutionen im Kanton, die für Menschen mit Behinderungen arbeiten.

Am 28. Mai führte die Abteilung Behindertenhilfe den ersten ordentlichen Aufsichtsbesuch in der gaw im Bereich begleitete Arbeit durch. Themen waren zum Teil grundsätzliche Fragen zum Verständnis der Begleiteten Arbeit und den Unterstützungstätigkeiten, die in der gaw stattfinden. Thema war zudem die Umsetzung der UN-Behindertenrechtskonvention. Kaum zu vermeiden war die Thematisierung von IBBplus. Von Interesse war vor allem, wie gut die Einschätzung des Betreuungsbedarfes gelingt, wie dieser dokumentiert wird. Die Prüfung der Grundlagendokumente erfolgte zur Zufriedenheit des Kantons. Auch die Sichtung der elektronischen wie der papiernen Klientenakten erfolgten zur Zufriedenheit. Kurze Gespräche mit drei Klienten zeigten deren Zufriedenheit an den Arbeitsplätzen.

## Abschluss Lernende

2018 gingen etwas weniger Lernende zur Abschlussprüfung als in den Jahren zuvor, 20 junge Leute waren es dieses Mal. 17 konnten diese mit Erfolg abschliessen, drei Personen müssen sich im nächsten Jahr nochmals der Prüfung stellen. Erste Anschlusslösungen sind bereits aufgegleist, zwei Lernende haben

bereits eine Stelle im ersten Arbeitsmarkt, zwei einen weiteren Ausbildungsplatz im ersten Arbeitsmarkt, vier einen begleiteten Arbeitsplatz in einer Institution und einer einen Praktikumsplatz.



Wie jedes Jahr wurde dieser Anlass auch dieses Jahr ausführlich gefeiert, mit Reden, kleinen Geschenken und einem Apéro. Der Wettergott zeigte seine Anerkennung für die guten Leistungen der Lernenden mit einem angenehmen Feierwetter.

### Neue Lernende 2018

Im August beginnen 30 neue Lernende ihre Ausbildung in der gaw. Besonders erfreulich ist, dass auch in der Gastronomie und der Hauswirtschaft wieder mehrere Lehrstellen besetzt werden konnten. Neben den Lernenden, die ihre Ausbildung in der gaw absolvieren, hat sich auch die Nachfrage nach Plätzen in der Internen Berufsschule für die Praktische Ausbildung INSOS verstärkt, so dass wir hier noch eine weitere Schulklasse aufmachen dürfen.

### Mentoring-Programm für abgehende Lernende

Immer wieder machen wir uns Gedanken, wie wir den Übergang für unsere Lernenden nach der Ausbildung in eine Anstellung am ersten Arbeitsmarkt besser fördern können. In diesem Jahr haben wir deshalb ein Mentoring-Programm begonnen.

Die Hürden bei diesem Übergang sind vielfältig. Ein ansprechendes und zugleich realistisches Bewerbungsportfolio wird von uns mit den Lernenden erstellt. Bewerbungsgespräche werden geübt. In Praktika während der Ausbildung haben die Auszubildenden die Arbeit im ersten Arbeitsmarkt kennen gelernt. Und doch sind die Bewerbungsbemühungen längst nicht immer erfolgreich. Häufig hat dies mit Fehleinschätzungen, Über- und Unterschätzung der Anforderungen wie der eigenen Fähigkeiten zu tun. Unangenehme emotionale Regungen tun das ihre, ein vernünftiges, zielgerichtetes Handeln zu unterlaufen. Hier sollen freiwillige Mentoren, erfahrene Fachleute aus den zukünftigen Berufsfeldern Hilfe bieten. Sie können mit ihrer Erfahrung und ihrem Wissen auf überzeugende, da in der Praxis bewährte, Wege hinweisen, Mut machen und realistische Erwartungshaltungen fördern. Erste Treffen zwischen Mentees und Mentoren haben stattgefunden, wie erhofft haben die Mentoren mit ihrer Berufserfahrung Autorität zeigen und Wege ermöglichen können, die uns professionellen Helfern oft verschlossen sind. Wir sind optimistisch, dass wir so einen zusätzlichen Mosaikstein setzen konnten, um den Übergang an der zweiten Schwelle etwas zu erleichtern.

### Erfolgreiches Gefäss Supported Education

Drei Lernende durften wir diesen Juli aus dem Supported Education entlassen, zwei wegen des Lehrabschlusses, einen, bei dem die externe Unterstützung nochmals reduziert werden konnte. Letzterer führt seine Ausbildung fort, die beiden anderen konnten eine Stelle antreten.

## Angebotsübersicht der gaw

Wollen Sie sich schnell und umfassend einen Überblick über die Förderangebote der gaw verschaffen? Auf unserer Homepage finden Sie die aktuelle [Gesamtübersicht](#).

---

## Freie begleitete Ausbildungsplätze 2018 in der gaw

Monatlich aktuell finden Sie [hier](#) die Übersicht.

## Freie begleitete Arbeitsplätze in der gaw

- 1 Büroassistent/in oder Kauffrau/Kaufmann B-Profil 50%**
- 1 Mitarbeiter/in Schulmensa 50 - 100%**
- 1 Mitarbeiter/in Glaceproduktion Gelati Gasparini 50 - 100%**

Detaillierte Stelleninserate finden Sie auf [www.gaw.ch](http://www.gaw.ch)

## Freie Wohnplätze in der gaw

Zurzeit sind alle Plätze in den Wohnhäusern belegt. Für Anfragen für zukünftige Plätze wenden Sie sich bitte für die Murbacherstrasse an [Ruedi Bader](#), für den Sonnenweg an [Karin Schumacher](#).

**Ihre Ansprechpartner sind für Sie da**

**Berufliche Massnahmen, Frühinterventions- und Integrationsmassnahmen**

Detailhandel, Verpackung/Versand, Gasparini:

BEm, FI/IM:	Beatrice Wälti	061 317 66 86
Ausbildung:	Klaus Romeike	061 317 66 71

Gastronomie, Hauswirtschaft, Gebäudereinigung:

BEm, FI/IM:	Marie-France Richert	061 317 66 95
Ausbildung:	Nicola Marra	061 317 66 91

Büro, Informatik:

BEm, FI/IM, Ausbildung:	Alice Ateya	061 317 66 92
-------------------------	-------------	---------------

Supported Education:	Petra Häbig	061 317 66 72
----------------------	-------------	---------------

**Begleitete Arbeitsplätze**

Begleitete Arbeitsplätze,

Supp. Employment:	Margrit Oser	061 317 66 99
-------------------	--------------	---------------