

# drehscheibe

Informationsblatt der gaw für Zuweisende und Partner

Nummer 32 / Februar 2017

## 30 Jahre gaw: Tag der offenen Tür

Die gaw feiert in diesem Jahr ihr 30-jähriges Bestehen. Unter anderem mit einem Tag der offenen Tür am Freitagnachmittag, dem 9. Juni 2017. Der Tag steht unter dem Motto „Nahe am Markt“ und soll der interessierten Öffentlichkeit zeigen, wie die gaw arbeitet und welche Produkte und Dienstleistungen sie – eben nahe am Markt – anbietet. Reservieren Sie sich diesen Nachmittag, wir freuen uns auf Ihren Besuch!

## Personelles

Auf Stufe Ressortleitung haben folgende Fachleute ihre Arbeit in der gaw aufgenommen: Herr Nils Laschet, ein erfahrener Gastronom, leitet seit November 2016 das Ressort Küche Breite, zu dem auch das Catering und das Restaurant Rhywälle gehört. Herr Marc Schalch startete als Leiter IT im Dezember 2016 und bringt viel Know-How mit aus früheren Tätigkeiten, auch in einem Integrationsbetrieb. Herr Richard Rickli, ebenfalls ein erfahrener Fachmann in den Bereichen Druckerei, Logistik und Verkauf, leitet seit Januar 2017 das Ressort Versand und Verpackung. Alle drei haben ein umfangreiches Einführungsprogramm in der gaw erfolgreich absolviert und übernehmen ihre verantwortungsvollen Funktionen mit grossem Elan.

Auf Stufe Fachpersonal verstärkt seit Februar 2017 Frau Andrea Zwygart, eine erfahrene Fachfrau im Bereich Arbeitsintegration, das Coaching-Team Detailhandel und Produktion und betreut speziell die Migros-Partner-Filiale Zürcherstrasse.

## Externe Sozialberatung in der gaw

Seit 2012 arbeitet die gaw mit der Firma Proitera zusammen, um unserem Fachpersonal zusätzlich eine professionelle externe Sozialberatung anzubieten. Die Beratung ist für's

Personal kostenlos und hilft bei familiären, beruflichen, finanziellen und gesundheitlichen Problemen. Auch im Jahr 2016 wurde das Angebot genutzt und es konnten vor allem im Bereich „Probleme am Arbeitsplatz“ im Zusammenhang mit Veränderungen und neuen Anforderungen persönliche und zielführende Beratungsgespräche durchgeführt werden.

## Neue Ausbildungsplätze August 2017

Das Jahr ist noch jung, doch es häufen sich bereits die Nachfragen nach den Ausbildungsplätzen in der gaw. So wie auch schweizweit gehören die Ausbildungen im Büro und im Detailhandel wieder zur den Favoriten bei den Wünschen der Jugendlichen. Noch entspannt ist die Situation bei den Gebäudereinigern, der Hauswirtschaft und der Küche. Hier sind noch hinreichend Ausbildungsplätze zu vergeben.

## Zeit ist Gesundheit

IV-Massnahmen sind zeitlich begrenzt. Das klingt banal und ist nun mal Realität. Es ist aber für viele Klienten eine grosse Hürde, deren Näherrücken, vor allem, wenn noch keine Anschlusslösung in Aussicht ist, für manche eine solch hohe Belastung darstellt, dass ein bis dahin erreichter Erfolg wieder in Frage gestellt wird. So geschehen auch bei Herrn G., der zu Beginn der Massnahme unter einer sehr grossen Anspannung litt, die Symptome wie Zwänge und schwieriges Sozialverhalten mobilisierten. Im Laufe der Massnahme reduzierte sich die Symptomatik rasch, die Arbeitszeit konnte kontinuierlich erhöht werden, eine stabile Leistungsfähigkeit war zu beobachten. Völlig unklar blieb jedoch die Frage der Anschlusslösung. Einerseits wollte sich Herr G. nicht in seinem angestammten Beruf auf Stellen bewerben. Er hatte wegen der dort herrschenden Arbeitsbedingungen vor Jahren

seine Stelle gekündigt. Alternativen kamen ihm auch nicht in den Sinn. Der hierdurch entstehende Druck stürzte ihn in eine massive Krise, so dass die Massnahme kurz vor Schluss abgebrochen und eine Rentenprüfung eingeleitet wurde. Nach Sprechen der Rente begann Herr G. in der gaw die Arbeit auf einem geschützten Arbeitsplatz. Er konnte sich rasch wieder auf das Niveau vor seiner Krise hocharbeiten. Durch einen glücklichen Zufall ergab sich das Angebot eines Arbeitsplatzes in Supported Employment in seinem ursprünglichen Beruf. Herr G. ergriff die Mög-

lichkeit, es zeigte sich, dass seine früheren Bedenken auch damit zu tun hatten, dass er sich gar keine Chance mehr in diesem Beruf ausgerechnet hatte. Nun zeigt sich, dass seine Qualifikation und die Qualität seiner Arbeit hoch geschätzt werden. Die Sicherheit für Herrn G. wie für den externen Betrieb durch die Anstellungsform des Supported Employment schafft hier den nötigen Rahmen für diesen Erfolg. Der zeitliche Druck und der zu hohe Entwicklungsschritt am Ende der IV-Massnahme hatten dagegen das Gegenteil bewirkt.

### Angebotsübersicht der gaw

Wollen Sie sich schnell und umfassend einen Überblick über die Förderangebote der gaw verschaffen? Auf unserer Homepage finden Sie die aktuelle [Gesamtübersicht](#).

### Freie geschützte Ausbildungsplätze 2017 in der gaw

Monatlich aktuell finden Sie [hier](#) die Übersicht.

### Freie geschützte Arbeitsplätze in der gaw

**1 Mitarbeiter/in Glaceproduktion Gelati Gasparini 50 - 100%**

**1 Chauffeur Gasparini 100%**

**1 Chauffeur/euse 50% mit Zusatzaufgaben**

**1 Mitarbeiter/in Schulmensa 50 - 100%**

**1 Mitarbeiter/in 1st / 2nd Level Supporter 50%**

**1 Mitarbeiter/in Hauswirtschaft 50 - 100%**

Detaillierte Stelleninserate finden Sie auf [www.gaw.ch](http://www.gaw.ch)

### Freie Wohnplätze in der gaw

Zurzeit sind alle Plätze in den Wohnhäusern belegt. Für Anfragen für zukünftige Plätze wenden Sie sich bitte für die Murbacherstrasse an [Ruedi Bader](#), für den Sonnenweg an [Karin Schumacher](#).

---

### Ihre Ansprechpartner sind für Sie da

#### Berufliche Massnahmen, Frühinterventions- und Integrationsmassnahmen

Detailhandel, Gasparini (Ausbildung):	Ines Ernst	061 317 66 71
	(BEm, FI/IM):	Beatrice Wälti 061 317 66 86
Gastronomie, Hauswirtschaft (Ausbildung):	Nicola Marra	061 317 66 91
	(BEm, FI/IM):	Marie-France Richert 061 317 66 95
Büro (BEm, FI/IM, Ausbildung):	Alice Ateya	061 317 66 92
Supported Education:	Petra Häbig	061 317 66 72
Verpackung/Versand (BEm, FI/IM):	Beatrice Wälti	061 317 66 86

#### Geschützte Arbeitsplätze

Geschützte Arbeitsplätze, Supp. Employment	Margrit Oser	061 317 66 99
--	--------------	---------------