

Arbeiten bei der gaw

Anstellungsbedingungen

- 40h Woche (digitale Zeiterfassung)
- Möglichkeit zu Homeoffice und flexiblen Arbeitszeiten je nach Funktion
- Mind. 5 Wochen Ferien
- Überobligatorische Pensionskasse (Vollversicherung)
- Prämie UVG wird zu 2/3 vom AG getragen
- Dienstjubiläen (Beginnend mit 5 Jahren, Gutschein im Wert von CHF 200, dann alle 5 Jahre entweder 4 Wochen Ferien oder einen Monatslohn oder 2 Wochen Ferien und einen halben Monatslohn)
- Erfolgsbeteiligung bei gutem Geschäftsverlauf
- Ca. 12 bezahlte Feiertage pro Jahr
- Professionelles Lohnsystem

Familienfreundlichkeit

- Familienzulagen zuzüglich der gesetzlichen Kinder- resp. Ausbildungszulagen (pensumabhängig, bei 100% = CHF 200.-/Mt.)
- Geburtenzulage CHF 500.-
- 3 Wochen Vaterschaftsurlaub bei vollem Lohn
- 16 Wochen Mutterschaftsurlaub bei vollem Lohn
- Möglichkeit von Teilzeitarbeit (auch im Kader)

Bildung, Entwicklung und Gesundheit

- Möglichkeit von internen und externen Weiterbildungen
- Anteil an das Fitnessabonnement (jährlich CHF 200.- bei Jahresabonnement)
- Mineralwasser gratis ins Büro geliefert
- Kostenlose und persönliche Beratung bei externer betrieblicher Sozialberatung
- Externe Unterstützung bei Krisenfällen

Vergünstigungen

- 10% Rabatt in unseren beiden Migros Partner Läden (max. 4 Gutscheine pro Monat)
- 35% Rabatt auf Gasparini-Produkte im Fabrikladen
- 20% Rabatt auf Reka-Checks bis zu einem jährlichen Höchstbetrag von CHF 1'000.- (pensumabhängig: bei 100% CHF 1'000.-, bei 90% CHF 900.- usw.)
- Personal- und Mitarbeiterabbatt im modernen Personalrestaurant